

Tytuł: Badanie potrzeb w obszarze zasobów ludzkich przetwórców mleka w kontekście transformacji cyfrowej i automatyzacji

Wstęp:

Wraz z dynamicznym rozwojem technologii cyfrowych i automatyzacji, przetwórstwo mleka stoi przed wyzwaniami oraz szansami na poprawę efektywności, jakości produktów oraz redukcję kosztów produkcji.

W celu lepszego zrozumienia potrzeb tego sektora, przeprowadzono badanie mające na celu identyfikację kluczowych obszarów wymagających zmian oraz określenie rodzajów pracowników niezbędnych do wdrożenia tych transformacji.

Metoda badawcza:

Badanie polega na analizie ankiet przeprowadzonych wśród przedstawicieli przetwórców mleka.

Ankietowani -przedstawiciele kadry kierowniczej zakładów- zostali zapytani o najważniejsze wyzwania, z którymi borykają się ich zakłady, oraz o oczekiwania wobec kompetencji nowo zatrudnianych pracowników.

Pytania

1. **Jakie identyfikuje Pan /Pani główne wyzwania branży przetwórstwa mleka?**
2. **Jakie są najważniejsze Państwa oczekiwania względem transformacji cyfrowej i automatyzacji:**
  - Zwiększenie efektywności produkcji poprzez optymalizację procesów.
  - Poprawa kontroli jakości produktów na każdym etapie produkcji.
  - Redukcja kosztów operacyjnych przy jednoczesnym zachowaniu wysokich standardów bezpieczeństwa i higieny.
  - Inne.....
3. **Jakich kompetencji i ról będą Państwo oczekiwali od nowozatrudnionych pracowników?**
  - Inżynierowie ds. automatyki:
    1. Kompetencje w zakresie projektowania systemów automatyzacji linii produkcyjnych,
  - Umiejętności w zakresie wdrażania i utrzymania systemów automatyzacji linii produkcyjnych.

- Analitycy danych:  
kompetencje w zakresie analizy danych dotyczących produkcji,  
zapotrzebowania rynku i efektywności operacyjnej.
  1. Kompetencji w zakresie optymalizacji procesów  
produkcyjnych na bazie pozyskanych danych
- Serwis, utrzymanie ruchu, predykcja
- Umiejętność wykorzystywania narzędzi cyfrowych
- Specjaliści ds. cyberbezpieczeństwa: do zapewnienia  
bezpieczeństwa systemów informatycznych i ochrony danych.

4.Czy planują Państwo wdrożenie systemu MES w najbliższej przyszłości? Jeśli tak, w jakim czasie?

- w bieżącym roku
- w perspektywie 1-2 lata
- w ciągu 5 lat
- w dalszej perspektywie

5.Jakie kompetencje i umiejętności pracowników będą kluczowe w procesie wdrożenia i zarządzania systemem MES?

6.Czy planują Państwo stworzyć dedykowany zespół do zarządzania projektem wdrożenia systemu MES?

7. Jakie role i odpowiedzialności przewidują Państwo w zespole odpowiedzialnym za wdrożenie i utrzymanie systemu MES?

8.Jakie procesy w firmie są obecnie najbardziej pracochłonne lub kosztowne?

- przygotowanie produkcji
- produkcja
- logistyka i zakupy
- inne

9.Czy istnieją obszary, w których zauważono niedokładności lub błędy, które mogą być skutkiem ręcznych działań i stąd rozważana jest automatyzacja /robotyzacja?

10.Czy planują Państwo zautomatyzowanie tych obszarów?

11. Czy planują Państwo zrobotyzowanie tych obszarów?

12.Czy planowane jest wykorzystanie technologii autonomicznych wózków AGV?

13. Jakie potrzeby kadrowe pojawią się w Państwa firmie w związku z powyższym?

.....

14. Czy zidentyfikowano obszary, które wymagają ciągłej kontroli i nadzoru, a które mogłyby być bardziej efektywne poprzez automatyzację?

15. Czy firma zdefiniowała cele w kontekście redukcji śladu węglowego i zarządzania energią w sposób zrównowazony?

16. Czy planują Państwo zatrudnienie pracownika/pracowników odpowiedzialnych za wyliczanie, monitorowanie, sprawozdawanie śladu węglowego?

17. Czy firma boryka się z wyzwaniami związanymi z nieefektywnym zarządzaniem danymi lub komunikacją między różnymi działami?

18. Czy w Państwa firmie jest zatrudniony /planowane jest zatrudnienie osoby odpowiedzialnej za analizę i wykorzystanie danych?

19. Czy w Państwa firmie jest zatrudniony /planowane jest zatrudnienie osoby odpowiedzialnej za integrację systemów?

20. Jakie są Państwa oczekiwania wobec pracowników w zakresie nowych technologii i narzędzi, które mogłyby być wykorzystane do optymalizacji procesów?

21. Poszukując nowych pracowników do absolwentów jakich wydziałów z największym prawdopodobieństwem skierowałiby Państwo swoje oferty pracy / szukali kontaktu?

Wydział Budownictwa i Inżynierii Środowiska

Wydział Elektryczny

Wydział Elektroniki, Telekomunikacji i Informatyki

Wydział Mechaniczny

Wydział Zarządzania i Inżynierii Produkcji